

## DOCUMENTO DE EVALUACIÓN

### SELECCIÓN DE CANDIDATAS/OS PARA ESTUDIOS DE DOCTORADO

#	DIMENSIÓN	DESEMPEÑO SOBRESALIENTE	DESEMPEÑO ALTO	DESEMPEÑO SUFICIENTE	DESEMPEÑO INSUFICIENTE
1	<b>Antecedentes académicos y/o profesionales</b>	<b>[40 puntos]</b> Experiencia profesional demostrada en un papel protagónico (director, líder de equipo, responsable, etc.) relacionado al manejo de herramientas o tecnologías informáticas aplicadas en la resolución de problemas complejos de interés investigativo. Alternativamente, antecedentes académicos que incluyan al menos 3 de los siguientes puntos: postgrado en ciencias de la computación o disciplina relacionada; calificaciones destacadas en el pregrado (10% superior); experiencia en ayudantías de informática aplicada o ciencias de la computación; realización de memoria de título o tesis destacada, relacionada con el perfil del doctorado.	<b>[20 puntos]</b> Experiencia profesional demostrada en el manejo de herramientas o tecnologías informáticas aplicadas en la resolución de problemas complejos de interés investigativo. Alternativamente, antecedentes académicos que incluyan al menos 2 de los siguientes puntos: postgrado en ciencias de la computación o disciplina relacionada; calificaciones destacadas en el pregrado (10% superior); experiencia en ayudantías de informática aplicada o ciencias de la computación; realización de memoria de título o tesis destacada, relacionada con el perfil del doctorado.	<b>[10 puntos]</b> Experiencia profesional demostrada en el manejo de herramientas o tecnologías informáticas aplicadas en la resolución de problemas complejos. Alternativamente, antecedentes académicos que incluyan al menos 1 de los siguientes puntos: postgrado en ciencias de la computación o disciplina relacionada; calificaciones destacadas en el pregrado (10% superior); experiencia en ayudantías de informática aplicada o ciencias de la computación; realización de memoria de título o tesis destacada, relacionada con el perfil del doctorado.	<b>[0 puntos]</b> No se cumple el criterio de desempeño suficiente.
2	<b>Cartas de recomendación</b>	<b>[10 puntos]</b> Se presentan al menos 2 cartas de	<b>[5 puntos]</b> Se presentan al menos 2 cartas de	<b>[2 puntos]</b> Se presentan al menos 2 cartas de	<b>[0 puntos]</b> No se cumple el criterio de

		recomendación, que pertenecen a académicos o profesionales destacados. La evaluación y comentarios son destacados.	recomendación, que pertenecen a académicos o profesionales. Uno de los redactores no es destacado en su área, o bien los comentarios de una de las cartas no son destacados.	recomendación, que pertenecen a académicos o profesionales. Ninguno de los redactores es destacado en su área, o bien los comentarios de al menos dos cartas no son destacados.	desempeño suficiente.
3	<b>Carta de motivación</b>	<b>[30 puntos]</b> La carta: a) está bien redactada y posee un lenguaje técnico y formal; b) demuestra conocimiento en su dominio; c) demuestra interés y conocimiento en el programa y características del doctorado al que se postula.	<b>[15 puntos]</b> La carta está bien redactada y posee un lenguaje técnico y formal; pero cumple sólo uno de estos puntos: a) demuestra conocimiento en su dominio; b) demuestra interés y conocimiento en el programa y características del doctorado al que se postula.	<b>[10 puntos]</b> La carta no está bien redactada o no posee un lenguaje técnico y formal, pero cumple uno de estos puntos: a) demuestra conocimiento en su dominio; b) demuestra interés y conocimiento en el programa y características del doctorado al que se postula.	<b>[0 puntos]</b> No se cumple el criterio de desempeño suficiente.
4	<b>Entrevista personal</b>	<b>[20 puntos]</b> Entrevistada/o demuestra: a) conocimientos técnicos en su dominio, b) interés y conocimiento en el programa, c) respuestas satisfactorias a las preguntas que se le plantean.	<b>[10 puntos]</b> Entrevistada/o demuestra dos de los siguientes puntos: a) conocimientos técnicos en su dominio, b) interés y conocimiento en el programa, c) respuestas satisfactorias a las preguntas que se le plantean.	<b>[5 puntos]</b> Entrevistada/o demuestra uno de los siguientes puntos: a) conocimientos técnicos en su dominio, b) interés y conocimiento en el programa, c) respuestas satisfactorias a las preguntas que se le plantean.	<b>[0 puntos]</b> No se cumple el criterio de desempeño suficiente.

Puntaje total: 100 puntos