

Informe de Evaluación de Práctica Profesional

El presente informe debe ser llenado por el empleador y entregado **impreso y en sobre cerrado** en la Escuela de Ingeniería Civil Informática de la Universidad de Valparaíso, con la firma y timbre del empleador en cada página.

1 Identificación del Alumno

| | |
|---------------------------|--|
| Nombre del Alumno: | |
| Carrera: | |

2 Perfil del alumno

Por favor, marque la alternativa que, a su juicio, refleje mejor el comportamiento del alumno.

| Ítem | Respuesta |
|------------------------|--|
| Capacidad | Necesita ayuda detallada para realizar los trabajos |
| | Necesita ayuda. Aprende metódicamente. |
| | Necesita ayuda esporádica para realizar su trabajo. |
| | Rara vez necesita ayuda. Aprende rápido. |
| Responsabilidad | No finaliza el trabajo dentro del plazo otorgado |
| | Comúnmente termina el trabajo dentro del plazo otorgado |
| | Generalmente completa el trabajo dentro del plazo otorgado |
| | Completa su trabajo dentro del plazo otorgado |
| Confianza | Necesita monitoreo para evitar errores frecuentes |
| | Necesita monitoreo para evitar uno que otro error |
| | Comete errores esporádicamente |
| | Termina su trabajo con precisión y buen criterio. Siempre revisa su trabajo |
| Aplicación | Necesita supervisión permanente de manera de asegurar su atención al trabajo |
| | Trabaja irregularmente. Normalmente pone atención al trabajo |
| | Generalmente coloca esfuerzo y atención |
| | Siempre coloca esfuerzo y gran atención |
| Adaptabilidad | Le cuesta adaptarse. Es indeciso y resistente a los cambios |
| | Generalmente se adapta pero con dificultades |
| | Se adapta a variadas situaciones con escasa dificultad |
| | Cambia con facilidad y poco esfuerzo |
| Iniciativa | Evita responsabilidades. Espera que le asignen el trabajo. Alguien debe explicárselo |
| | Espera que le asignen el trabajo. Alguien debe explicárselo |
| | Emprende el trabajo a medida que es necesitado |
| | Realiza su trabajo sin preguntar y va más allá de lo solicitado |
| Liderazgo | Se limita a realizar sus tareas. No expresa su opinión |
| | Realiza sus tareas. Ocasionalmente, expresa su opinión |
| | Realiza sus tareas. Generalmente, se destaca por su opinión y por liderar el trabajo |
| | Lidera su equipo de trabajo |

Perfil del alumno (1 de 3)

 Firma y timbre
 Empleador

Informe de Evaluación de Práctica Profesional

| Ítem | Respuesta |
|---------------------------------|--|
| Organización | Es incapaz de organizar sus tareas. Requiere de un guía permanente |
| | Ocasionalmente organiza sus tareas. Requiere de supervisión |
| | Generalmente organiza sus tareas. Rara vez requiere de supervisión |
| | Siempre organiza sus actividades sin requerir apoyo alguno |
| Capacidad de decisión | Jamás toma una decisión por sí sólo |
| | Ocasionalmente dirime con buen juicio y criterio |
| | Generalmente dirime con buen juicio y criterio |
| | Dirime con buen juicio y criterio |
| Creatividad | Sólo desarrolla tareas conocidas. |
| | Es capaz de resolver algunos problemas novedosos |
| | Generalmente resuelve problemas novedosos |
| | Resuelve problemas novedosos en forma elegante |
| | No fue evaluado. |
| Capacidad para negociar | Casi nunca negocia las actividades a desarrollar por el equipo. Asume toda las tareas que deban desarrollarse. |
| | Ocasionalmente negocia las actividades a desarrollar por el equipo |
| | Generalmente negocia las actividades a desarrollar por el equipo |
| | Siempre discute y negocia las actividades a desarrollar. |
| | No fue evaluado. |
| Valores éticos y morales | Posee serios problemas éticos y morales dentro de la organización |
| | Ocasionalmente comete actos faltos de ética y moral |
| | Comete actos aislados faltos de ética y moral |
| | Posee un comportamiento intachable |
| Trabajo en equipo | Trabaja sólo y no colabora con los demás. |
| | Sólo coopera cuando acepta hacerlo |
| | Generalmente coopera con otros |
| | Siempre coopera. Le interesa el bien de la organización |
| Conocimientos | Posee conocimientos elementales incompletos |
| | Posee conocimientos parciales |
| | Posee conocimientos generales y técnicos satisfactorias |
| | Posee los conocimientos técnicos suficientes para desarrollarse profesionalmente |

Perfil del alumno (2 de 3)

Informe de Evaluación de Práctica Profesional

| Ítem | Respuesta |
|-------------------------------|--|
| Asistencia | Se ausenta reiteradamente |
| | Ocasionalmente se ausenta. Generalmente por buenas razones |
| | Es muy regular y puntual. Rara vez se ausenta |
| | No se ausenta ni registra atrasos |
| Comunicación escrita | Posee serias dificultades para comunicarse |
| | Los informes generados poseen redacción con reparos |
| | Los informes escritos están bien redactados salvo algunas faltas de ortografía |
| | Posee buena redacción y ortografía |
| Comunicación oral | Posee serias dificultades para comunicarse |
| | Le cuesta expresar sus ideas |
| | Casi siempre logra expresar sus ideas en forma clara y precisa |
| | Comunica sus ideas en forma oral sin dificultades |
| Comunicación en inglés | Posee serias dificultades para comunicarse |
| | Los informes generados poseen redacción con reparos y le cuesta comunicarse en forma oral |
| | Los informes escritos están bien redactados salvo errores de ortografía y casi siempre puede comunicar sus ideas oralmente |
| | Posee buena redacción, ortografía y comunica sus ideas en forma oral sin dificultades |
| | No fue evaluado. |

Perfil del alumno (3 de 3)

| | |
|--|--|
| Nota General (Evalúe con nota 1,0 a 7,0 el desempeño del estudiante) | |
|--|--|

3 Opinión del empleador con respecto del practicante

| | Sí/No | Comentarios |
|--|-------|-------------|
| 1. ¿Volvería a contratar al mismo estudiante en la práctica? | | |
| 2. Si existiera la posibilidad ¿Contrataría al estudiante para trabajar en la empresa? | | |
| 3. ¿Volvería a contratar otro practicante de la Escuela de Ingeniería Civil Informática de la Universidad de Valparaíso? | | |
| 4. ¿El practicante posee falencias en los conocimientos que debería tener un profesional recién egresado en ingeniería informática? ¿Cuáles? | | |
| 5. ¿El practicante generó conflictos dentro de la organización? | | |
| 6. ¿El practicante fue un aporte dentro de la organización? | | |
| 7. ¿Le gustaría recibir ofertas de estudiantes en práctica del Escuela de Ingeniería Civil Informática para futuro? | | |
| 8. ¿Le gustaría recibir ofertas de titulados del Escuela de Ingeniería Civil Informática para trabajar en su empresa? | | |

Opinión o comentarios del Empleador respecto del practicante